

BALANCE PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2019

Complejo Industrial Puertollano



Plan de Sostenibilidad 2019

Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

19 Acciones / **98%** Cumplimiento



Ética y transparencia



3 ACCIONES



Personas



4 ACCIONES



Operación segura



3 ACCIONES



Medioambiente



5 ACCIONES



Cambio climático



1 ACCIÓN



Innovación y tecnología



3 ACCIONES

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

Plan de Sostenibilidad 2019

Proyectos destacados



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Y lo hacemos con proyectos innovadores, buscando horizontes retadores que nos hagan ser más exigentes. En 2019 hemos conseguido los siguientes hitos:

Reciclex

En Puertollano hemos logrado consolidar nuestra primera producción de poliolefinas circulares en las plantas de Polietileno de Baja Densidad y Polipropileno, fabricadas con plásticos reciclados. En 2019 se han producido más de 175 toneladas de granza reciclada. Avanzamos así en el desarrollo de proyectos de Economía Circular, incorporando residuos tratados al proceso productivo.



Reducción de emisiones

Con la meta de alcanzar cero emisiones netas en 2050, en el Complejo Industrial de Puertollano invertimos para que nuestras instalaciones sean más eficientes. En total, en 2019 hemos invertido 7 millones de euros en diferentes proyectos cuyo objetivo es reducir las emisiones de CO₂. Como cómputo global a lo largo del año hemos conseguido reducir un 1'1% nuestras emisiones, alcanzando el objetivo fijado.

Cumplimos en seguridad

A lo largo de 2019 hemos cumplido las acciones previstas en nuestro Plan de Seguridad y Salud. Más de 39.000 horas de formación en materia de prevención y seguridad impartidas a profesionales de Repsol y de empresas auxiliares, cerca de 70 simulacros de emergencia en nuestras instalaciones y renovado el compromiso con el Plan de Emergencia Exterior de Puertollano.



BALANCE PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2019

Complejo Industrial Puertollano



ACTUALIZADO

CONTENIDOS

1 Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan _____ 6

2 Plan de Sostenibilidad 2019

Objetivos de Desarrollo Sostenible _____	8
Resumen _____	10
 Ética y transparencia _____	11
 Personas _____	15
 Operación segura _____	20
 Medioambiente _____	24
 Cambio climático _____	30
 Innovación y tecnología _____	32

3 Proceso de actualización de este Plan _____ 36

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2019: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Nuestra visión de la sostenibilidad

Nuestra visión de la sostenibilidad



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Hemos construido esta **priorización** teniendo en cuenta los ODS considerados más relevantes por la Compañía y por nuestros grupos de interés, concluyendo que nuestros esfuerzos han de dirigirse, en primer lugar, al **ODS 7** (Energía accesible y no contaminante), al **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y al **ODS 13** (Acción por el clima), por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático.

Y, en segundo lugar, al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua; al **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructuras), por nuestro apoyo a la innovación y la tecnología; y al **ODS 12** (Producción y consumo responsables), por nuestro foco en la Economía Circular.

Para Repsol, la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades, tanto públicas como privadas, para intercambiar conocimiento y tecnologías. Por ello, consideramos fundamental alinear esfuerzos en el marco del **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos).



Además, nuestra responsabilidad en la forma de actuar entornos muy diversos permiten contribuir de manera significativa a todos los ODS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Plan 2019 de Sostenibilidad Complejo Industrial Puertollano

/ 19 Acciones




Ética y
transparencia

3 ACCIONES



Personas

4 ACCIONES



Operación
segura

3 ACCIONES



Medioambiente

5 ACCIONES



Cambio
climático

1 ACCIÓN



Innovación
y tecnología

3 ACCIONES

El 74% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política
responsable

Prácticas justas
de marketing y venta



ACCIÓN

Fomentar el desarrollo económico del entorno del Complejo Industrial.

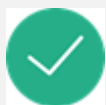
DESCRIPCIÓN

Facilitar el acceso de empresas locales en los procesos de compra y contratación de bienes y servicios del Complejo Industrial.

INDICADOR

Impulsar la participación de empresas locales en procesos de contratación en el 100% de los casos donde el tejido empresarial local tenga capacitación para prestar servicio.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos invitado a empresas locales en el 100% de los procesos de contratación donde estas tienen capacitación técnica para prestarnos los servicios requeridos. La condición de local por parte de las empresas es valorada positivamente en nuestra normativa relativa a valoración y ponderación de ofertas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fomentar la comunicación activa con la sociedad de Puertollano potenciando las actividades de divulgación de ciencia y energía entre estudiantes.

DESCRIPCIÓN

Llevamos a cabo acciones de comunicación, transparentes y proactivas con la sociedad de Puertollano usando diferentes soportes y medios de difusión. Incidiremos en los temas relevantes y que preocupan a los ciudadanos detectados en la encuesta de entorno y reforzaremos la difusión de la ciencia y la energía entre estudiantes de diferentes niveles educativos. Lo haremos organizando eventos de esta temática tanto por iniciativa propia como en colaboración con otras entidades.

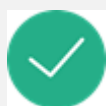
INDICADOR

Potenciar la página web del C.I llegando hasta las 100 informaciones relevantes difundidas.

Impulsar el desarrollo de al menos 4 grandes acciones de formación entre estudiantes sobre ciencia, energía y sensibilización medioambiental.

Continuar con el trabajo desarrollado en el Panel Público Asesor y mantener al menos 3 reuniones al año.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Dentro de nuestros objetivos de mantener una comunicación fluida y transparente con la sociedad, hemos llevado a cabo numerosas acciones de comunicación, a través de diversos soportes. Hemos desarrollado acciones de formación entre estudiantes como la Semana de la Ciencia y la Energía, los Talleres AprendEnergía, talleres sobre reciclaje y Energía con Conciencia. Hemos potenciado y renovado el Panel Público Asesor con la incorporación de 5 nuevos miembros.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Velar por el conocimiento y cumplimiento del Código de Ética y Conducta de la Compañía por empleados.

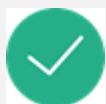
DESCRIPCIÓN

Continuaremos reforzando la formación de nuestros empleados en el Código de Ética y Conducta, de obligado cumplimiento para todos los profesionales de Repsol.

INDICADOR

Conseguir que el 60% de los empleados realice la acción formativa sobre la Norma de Ética y Conducta, alcanzado así el 100% de toda la plantilla.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado una acción de sensibilización entre nuestros empleados sobre el conflicto de intereses y hemos formado a nuestros profesionales un año más en la norma Código de Ética y Conducta, consiguiendo un porcentaje de realización del 94% de los empleados. Además, se ha creado en la compañía, la Comisión de Ética y Conducta de Repsol, departamento encargado de velar por el cumplimiento de la norma.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades (formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)



ACCIÓN

Colaborar con las instituciones y la comunidad educativa en la formación y capacitación de los jóvenes.

DESCRIPCIÓN

Continuaremos ofertando plazas para que los jóvenes del entorno puedan realizar prácticas curriculares en nuestras instalaciones con el fin de que puedan completar su formación teórica. Renovaremos el convenio de FP Dual y los acuerdos para las prácticas de formación en centros de trabajo, participaremos en el programa de prácticas estivales para alumnos universitarios y apoyaremos, en colaboración con Fundación Repsol, la formación profesional con becas específicas.

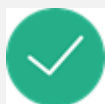
INDICADOR

Ofertar 10 plazas para realizar prácticas en diferentes especialidades de Formación Profesional.

Ofertar al menos 30 plazas de prácticas para estudiantes universitarios.

Establecer dos premios fin de carrera para Ingeniería Química e Industrial y 15 becas económicas para estudiantes de FP.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos ofertado diferentes modalidades de plazas para que los jóvenes del entorno puedan realizar prácticas curriculares en nuestras instalaciones con el fin de que puedan completar su formación teórica. Hemos renovado el convenio de FP Dual y los acuerdos para las prácticas de formación en centros de trabajo, participamos en el programa de prácticas estivales para alumnos universitarios y apoyamos, en colaboración con Fundación Repsol, la formación profesional con becas específicas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Colaborar de la mano de las instituciones públicas, asociaciones y entidades sociales en el desarrollo de eventos culturales, deportivos y sociales en nuestro entorno.

DESCRIPCIÓN

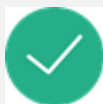
Continuaremos desarrollando la colaboración con el Ayuntamiento de Puertollano para el patrocinio de eventos culturales y para el desarrollo de actividades deportivas dirigidas a infancia y juventud. Mantendremos la colaboración con asociaciones culturales, sociales, deportivas y educativas, así como la convocatoria de ayudas sociales en colaboración con Fundación Repsol. Colaboraremos en el desarrollo de eventos sociales dirigidos a los vecinos de Puertollano.

INDICADOR

Firmar al menos 25 convenios de colaboración social.

Colaborar con el desarrollo de 10 eventos culturales, sociales o deportivos.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En 2019 hemos firmado 30 convenios de colaboración con diferentes instituciones y entidades de diversa índole de Puertollano. Gracias al patrocinio y mecenazgo de Repsol se han llevado a cabo proyectos sociales, deportivos y culturales. Hemos estado impulsado más de una decena de eventos, enfocados a la cultura, el deporte y el ocio. Ejemplo de ello es el patrocinio de La Central de los Sueños o de competiciones deportivas como el Día de la Bicicleta, con gran participación por parte de la ciudadanía.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Promover acciones de integración socio-laboral de personas con discapacidad a través de un plan de acción integral.

DESCRIPCIÓN

Continuaremos con el desarrollo del Plan de Integración de personas con discapacidad con una serie de acciones concretas: contratación y compras con Centros Especiales de Empleo; promoción de la inserción laboral de personas con discapacidad en el Complejo Industrial; colaboración con entidades del mundo de la discapacidad ofreciendo prácticas a alumnos de Centros Especiales de Educación y continuar con la oferta de becas para personas con discapacidad en la Universidad de Castilla-La Mancha.

INDICADOR

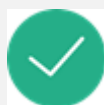
Mantener el importe de contratación y compras con Centros Especiales de Empleo.

Realizar la contratación de dos personas con discapacidad.

Otorgar becas académicas a cuatro personas con discapacidad.

Firmar un convenio de colaboración con entidades de atención a personas con discapacidad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos desarrollado el Plan de Acción Integral poniendo el foco en la integración laboral de personas con discapacidad a través de varios compromisos: hemos colaborado estrechamente con Centros Especiales de Empleo contratando bienes y servicios, hemos contratado dos personas con discapacidad, hemos entregado dos becas económicas para estudiantes de FP y cuatro para estudiantes universitarios y hemos firmado 5 convenios de colaboración con entidades de atención a personas con discapacidad.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Promover el voluntariado corporativo entre los empleados.

DESCRIPCIÓN

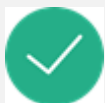
Promoveremos la participación de nuestros empleados en acciones sociales y de desarrollo para nuestro entorno.

INDICADOR

Realizar, al menos, 3 acciones de voluntariado.

Participación de nuestros voluntarios en, al menos, el 80% de las iniciativas de voluntariado que se produzcan.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Se han realizado acciones de voluntariado dirigidas a niños y jóvenes, incluyendo valores medioambientales y conocimientos científicos, como la plantación escolar o el campeonato de Energía con Conciencia. Además, se ha llevado a cabo la Semana Internacional del Voluntariado, con acciones como la Semana de la Ciencia o la recogida de alimentos para colectivos vulnerables. Nuestros profesionales han participado en acciones sociales y de desarrollo para nuestro entorno.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la Compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



Prevención de
accidentabilidad personal,
de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la
utilización de productos



ACCIÓN

Colaborar con las instituciones públicas para promover la cultura de la seguridad.

DESCRIPCIÓN

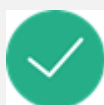
Mantendremos la cooperación con las instituciones y las empresas de la comarca, promoviendo la formación en nuestro complejo, intercambiando toda la información necesaria para mantener plenamente operativos todos los mecanismos de colaboración establecidos y aportando los conocimientos de nuestro personal especializado así como colaborando en el mantenimiento de los medios de seguridad.

INDICADOR

Continuar con la revisión y calibración del 100% de los equipos de seguridad que mantenemos, pertenecientes a diversas instituciones.

Realizar el 100% de las acciones formativas programadas con las Administraciones Públicas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido los objetivos marcados. Durante el año hemos mantenido el plan formativo en colaboración con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y hemos intensificado nuestras relaciones con la Unidad Militar de Emergencias (UME) en el desarrollo de cursos especializados de extinción de incendios y hemos celebrado jornadas de formación para compartir buenas prácticas y conocimiento.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Colaborar con nuestros clientes, proveedores y contratistas en la difusión de buenas prácticas en seguridad y extender estas buenas prácticas a la sociedad.

DESCRIPCIÓN

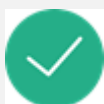
Mejoraremos la formación en seguridad a proveedores y contratistas con la colaboración de empresas homologadas. Comprobaremos la eficacia mediante el programa de observaciones de seguridad. Coordinaremos la actividad preventiva de empresas de servicio, fomentando la participación en las evaluaciones de riesgo. Incentivaremos la implicación de las empresas en seguridad concediendo un premio anual de seguridad. Trasladaremos buenas prácticas en seguridad, dándolas a conocer a las visitas.

INDICADOR

Completar el 100% del programa de acciones de difusión de seguridad realizadas con nuestras empresas contratistas, clientes y proveedores.

Conceder un premio de seguridad al año.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos desarrollado un programa exhaustivo de formación en materia de seguridad y prevención de riesgos laborales dirigido, especialmente, a los profesionales de las empresas auxiliares. En total se han desarrollado más de 21.500 horas de formación a trabajadores y hemos cumplido el calendario de reuniones semanales así como el establecido con los técnicos de Prevención de dichas empresas. En este sentido, hemos concedido el premio de seguridad por buen desempeño en esta materia.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fomentar la mejora continua de nuestro desempeño en materia de seguridad y salud.

DESCRIPCIÓN

Seguiremos mejorando el Plan Anual de Seguridad y Salud, que recoge toda la actividad preventiva, desde los programas encaminados a mejora del comportamiento, formación y entrenamiento, incluyendo, plan de higiene, seguimiento de la salud, simulacros; hasta los programas de inspecciones y mantenimiento preventivo.

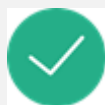
INDICADOR

Cumplir el 100% de las actividades preventivas de seguridad en el Complejo.

Realizar el 100% de los simulacros establecidos.

Realizar el 100% de las horas de formación en seguridad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



La formación y la implantación de la cultura de la seguridad entre nuestros profesionales ha sido uno de los objetivos cumplidos en 2019. Hemos desarrollado el total de las actividades preventivas previstas y a lo largo del año hemos llevado a cabo más de 40 simulacros en diferentes zonas y con variada casuística. Además, la formación ha seguido siendo nuestro pilar en materia de seguridad y hemos impartido, entre nuestros trabajadores, más de 18.200 horas de formación.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

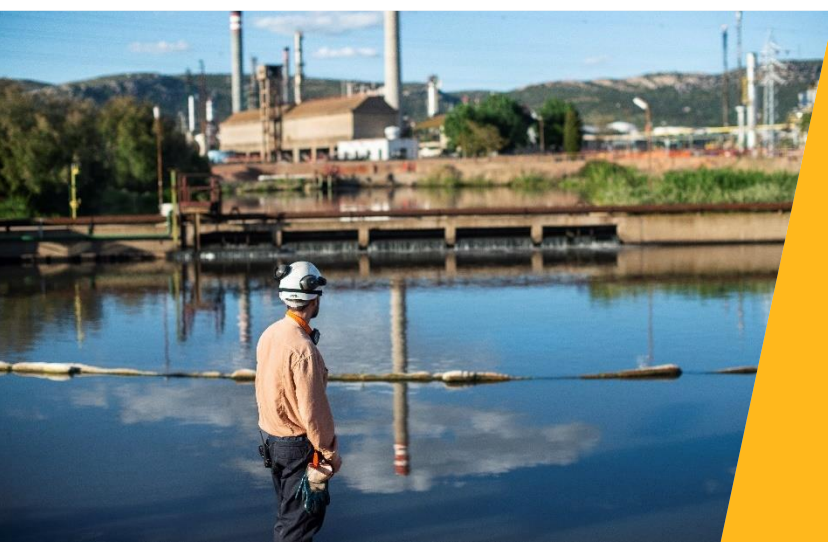
Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente: debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua; nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



Gestión eficiente
de los recursos naturales

Minimización
de impactos
ambientales



ACCIÓN

Evaluar el compromiso de las empresas locales con la Seguridad y Medio Ambiente.

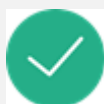
DESCRIPCIÓN

Evaluar el compromiso de las empresas locales con la comunidad y el entorno a través de la evaluación en su desempeño en Seguridad y Medio Ambiente.

INDICADOR

Evaluar el desempeño en Seguridad y Medio Ambiente del 100% de las empresas locales que trabajan en el C.I. Puertollano en cumplimiento de la normativa de Repsol.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado más de 350 evaluaciones de desempeño a las empresas que trabajan en el Complejo Industrial de Repsol en Puertollano, dando especial importancia a su comportamiento en materia de Seguridad y Medio Ambiente.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Extender a nuestros clientes, proveedores y contratistas nuestras buenas prácticas medioambientales.

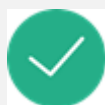
DESCRIPCIÓN

Trasladar a las empresas colaboradoras nuestras buenas prácticas medioambientales buscando su cooperación y responsabilización en la minimización del impacto medioambiental de nuestra actividad. Daremos a conocer nuestras normas de gestión ambiental y colaboraremos con los proveedores para extender los principios de la economía circular y valoraremos en las compras y contrataciones, los aspectos de gestión ambiental de las empresas.

INDICADOR

Realizar al menos 9.000 acciones a clientes, proveedores y contratistas sobre buenas prácticas medioambientales.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Seguimos trabajando en la mejora ambiental con proveedores y contratistas. Hemos dado a conocer las normas de gestión ambiental en reuniones periódicas con las gerencias de las empresas contratistas, mantenemos actualizada la guía de Buenas Prácticas Medioambientales para proveedores y contratistas, colaboramos con los proveedores para extender los principios de la economía circular y valoramos en las compras y contrataciones los aspectos de gestión ambiental de las empresas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Optimizar la gestión del agua promoviendo un uso responsable.

DESCRIPCIÓN

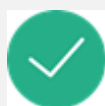
Promoveremos el uso responsable de los recursos hídricos, minimizando el consumo de agua y maximizando la reutilización de la misma. Dentro del Plan de Acción del Agua hemos incluido numerosas acciones específicas encaminadas a la reducción de consumos de este recurso natural y garantizar la calidad del agua tras su uso industrial.

INDICADOR

Aumentar la tasa de recirculación de agua interna en 2019 respecto del promedio de los 2 últimos años (2017 y 2018), incrementando la cantidad de agua recirculada hasta 3,6 hm³.

Alcanzar el 90% del plan para la mejora de la calidad del agua tras su uso industrial.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos incrementado el agua recirculada hasta los 3,6 hm³, marcados como objetivo para este año y hemos conseguido alcanzar el 92% de las acciones del Plan para la mejora de la calidad del agua tras su uso industrial. Utilizamos menos agua y la que devolvemos al río tiene mayor calidad.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Promover la economía circular en la gestión medioambiental.

DESCRIPCIÓN

Promoveremos la economía circular como modelo de gestión ambiental. Para ello incorporaremos residuos como materia prima dentro del proceso productivo e impulsaremos el proyecto Zero Pellets y pruebas piloto para minimizar la llegada de granza (plásticos) al medio.

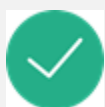
INDICADOR

Incorporar al proceso productivo el 100% del hidrocarburo procedente de los plásticos reprocessados que nos faciliten las empresas recuperadoras.

Ejecutar el 90% de las acciones del plan Zero Pellets para evitar que lleguen residuos plásticos al medio.

Proyecto Reciclex: realización de pruebas para la fabricación de productos que incorporan granza reciclada.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Se han incorporado 3.162 toneladas de plásticos reciclados al proceso productivo, lo que supone un 18% más que la cantidad que se introdujo en 2018. Por otro lado se han acometido inversiones en el Plan Zero Pellets que mejora las operativas en los procesos de fabricación/distribución de granza y evita la pérdida de la misma. En el proyecto Reciclex se han producido 175 toneladas de granza reciclada entre los grados de Polietileno de Baja Densidad/EVA y Polipropileno.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Reducir el impacto de nuestra actividad en la calidad del aire.

DESCRIPCIÓN

Mediante un sistema integrado de calidad del aire, buscaremos minimizar el impacto ambiental de nuestra actividad. Para ello aplicaremos las mejores técnicas disponibles, minimizando las emisiones a la atmósfera. Seguiremos la evolución de la calidad del aire en Puertollano asegurando un funcionamiento óptimo de la red de inmisión y formaremos parte del grupo de trabajo del Plan de Mejora de Calidad del Aire en estrecha colaboración con las autoridades municipales.

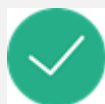
INDICADOR

Cumplir con el 100% del programa LDAR de emisiones fugitivas.

Incrementar en un 10% la recuperación de gases de antorcha respecto al año 2018.

Formaremos parte del grupo de trabajo del Plan de Mejora de Calidad del Aire en Puertollano (Plan AMA).

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos avanzado en el programa LDAR de detección y reparación de emisiones fugitivas a atmósfera. En el 2019 hemos realizado la reparación de 300 fugas y comprobado la eficacia de estas reparaciones en 10.500 puntos. También se ha priorizado la disponibilidad de los compresores de recuperación de gases de antorcha, dándoles prioridad en caso de fallo de los mismos y realizándoles las labores de mantenimiento necesarias. Participamos en el Plan de Mejora de Calidad del Aire de Puertollano, convocado por el Ayuntamiento.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones



ACCIÓN

Reducir las emisiones de CO2 a través de la eficiencia energética.

DESCRIPCIÓN

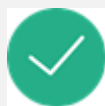
Reduciremos nuestras emisiones de CO2 aplicando nuestro Sistema de Gestión Energética para conseguir la excelencia operativa y poniendo en marcha acciones con y sin inversión orientadas a maximizar la eficiencia energética de nuestros procesos.

INDICADOR

Superar el 1% de reducción en las emisiones en términos homogéneos respecto al año anterior.

Dedicar al menos un 20% del desembolso en inversiones a mejoras orientadas a la reducción de emisiones de CO2.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



El compromiso de nuestro Complejo Industrial con la reducción de emisiones de CO2 se ha materializado en 2019 en inversiones por valor de casi 7 millones de euros. Además, hemos conseguido reducir las emisiones un 1,1%, cumpliendo así el objetivo marcado.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

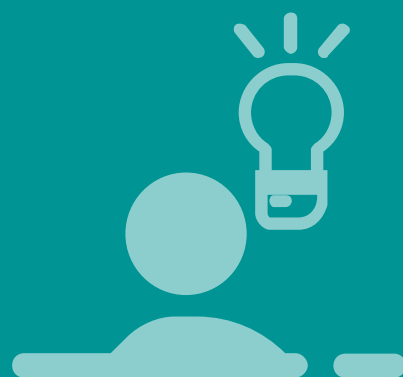
Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas que permitan afrontar los desafíos energéticos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

La tecnología está evolucionando a una velocidad vertiginosa, y debemos ser capaces de incorporar los avances tecnológicos en el momento en que se produce. Por ello contamos con un ambicioso programa de digitalización que transformará la compañía, promoverá el cambio cultural y nos permitirá desarrollar soluciones digitales para satisfacer las nuevas formas de consumo de la energía.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la fiabilidad en las operaciones, la economía circular, la movilidad avanzada, la diversificación energética, nuevos materiales y tecnologías digitales aplicadas a la exploración y producción.

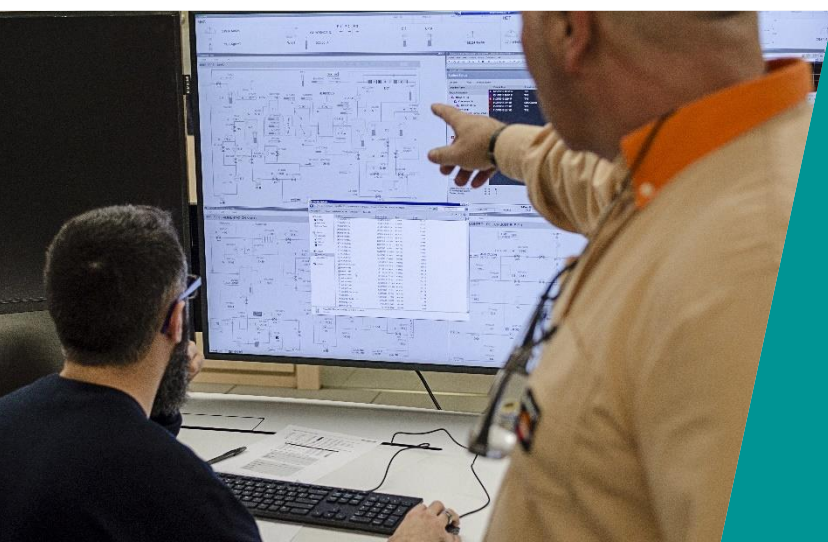
En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.



Impulso actividad innovadora

Uso de nuevas tecnologías

Promover la capacitación y facilitar el desarrollo del entorno



ACCIÓN

Dinamizar la economía local con el plan de inversiones.

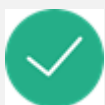
DESCRIPCIÓN

Mantener el nivel de desembolso en inversiones por encima del 80% del promedio ejecutado en el periodo 2015-2018.

INDICADOR

Mantener el nivel de desembolso en inversiones por encima del 80% del promedio ejecutado en el periodo 2015-2018.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



La inversión que hemos realizado en 2019 en el Complejo Industrial de Repsol de Puertollano ha superado los 53 millones de euros superando el objetivo previsto. Con la inversión en nuevos proyectos hemos incrementado la fiabilidad y la eficiencia energética de nuestras instalaciones y hemos contribuido al desarrollo socioeconómico de nuestro entorno con la contratación de las empresas locales.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Impulsar la competitividad del área química del Complejo Industrial mediante el desarrollo de nuevos productos y acceso a nuevos mercados.

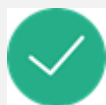
DESCRIPCIÓN

Se incrementará la competitividad y especialización de los productos existentes en el área química del Complejo Industrial de Puertollano y se potenciará el desarrollo de nuevos productos, así como la realización de pruebas y estudios para incrementar la sostenibilidad y eficiencia energética en nuestros procesos.

INDICADOR

Realizar un mínimo de 20 acciones relacionadas con innovación, investigación y desarrollo de gama.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En el área Química hemos continuado avanzando en especialización y diferenciación superando el objetivo marcado. Se han realizado importantes pruebas industriales en todas las áreas como la fabricación de nuevos copolímeros de etileno para su uso en adhesivos, nuevos grados de polipropileno para alimentación e higiene y nuevos dióles para aplicaciones de sellado. Hemos consolidado nuestra gama de Poliolefinas recicladas (Reciclex), avanzando así en nuestra estrategia de Economía Circular.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Impulsar la innovación tecnológica como palanca de transformación hacia modelos de negocio más sostenibles.

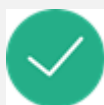
DESCRIPCIÓN

Poner en marcha en el Complejo Industrial al menos 10 nuevas herramientas / proyectos de digitalización.

INDICADOR

Poner en marcha 10 herramientas/proyectos de digitalización en el Complejo Industrial.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En 2019 hemos puesto en marcha 12 proyectos digitales que ya se utilizan en nuestro Complejo Industrial y otros 9 adicionales se encuentran en la fase de implantación. Del total, 7 son herramientas digitales que incrementan la seguridad, la fiabilidad y la optimización de nuestras operaciones.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL